

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom BOSQUET BEATRICE  
Adresse mail beatrice.bosquet@naval-group.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Unité Economique et Sociale (UES)  
Tranche effectifs De 1000 à plus  
Raison sociale NAVAL GROUP  
Siren 441133808  
Code NAF 30.11Z - Construction de navires et de structures flottantes  
Adresse 40-42 40 RUE DU DOCTEUR FINLAY 75015 PARIS 15  
Nom UES NAVAL GROUP  
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 14882

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 0.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat final en %                              | 0.2    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes |
| Nombre de points obtenus                         | 15     |

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 1      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 0      |

## Niveau de résultat global

---

|   |     |
|---|-----|
| Total de points obtenus                       | 89  |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points                 | 89  |

## Publication des résultats obtenus

---

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Date de publication          | 01/03/2024  |
| Site Internet de publication | <a href="https://www.naval-group.com/fr/engagements">https://www.naval-group.com/fr/engagements</a> |